

Utvecklingsprogram för ledningsgruppen

Vi erbjuder ett tre (2+1 dag) dagars utvecklingsprogram för ledningsgruppen. Vi har fyllt utvecklingsprogrammet med matnyttig kunskap, forskning och massor av management samt kreativa gruppövningar som gör att ni som grupp utmanas och utvecklas i er roll som ledningsgrupp. Vi låter oss också inspireras av Lean management och modern forskning kring "ledningsgruppen i förhållande till stab och enheter". Ansvar för det strategiska arbetet i förhållande till det operativa är alltid en utmaning för ledningsgruppen. Vi berättar mera om hur ni enkelt klarar rollerna.

Programmet varvar föreläsning med utmanande och intressanta gruppövningar.

Del 1, Ledningsgruppen och organisationsstrukturen

- Ledningsgruppens uppdrag
- Svårigheter i politiskt styrda organisationer
- Ledningsgruppen och staben
- Olika typer av ledningsstrukturer
- Ledningsgruppens olika roller
- Målstyrning och SMARTA-mål
- Att leda multikompetenta stabsteam
- Leda i den platta organisationen
- Struktur och ordning på möten
- Fokus på helheten och delarna
- Årshjulet

- Vem ansvarar för resultatet?

Del 2, Ledningsgruppen och organisationskulturen

- Värdegrund
- Schults och Wheelans grupputveckling
- Att "gå före"
- PDCA
- Ledarskap och medarbetarskap
- Lär- och kommunikationsstil
- Konflikthantering
- Lärande organisation och spridning av goda resultat

Målgrupp: Ledningsgruppen

Ingår: Kurskompendium till båda delmomenten

Frågor och anmälan: kursanm@2learn.se

Välkommen!

Susanne Wallin Pettersson, VD
2Learn AB